

# 4 Tips for a Successful Onboarding

## 新入正社員の早期定着に向けた4つのポイント

オンボーディングを大切にすると従業員の保持率が上がる  
確率はなんと250%！その為に出来ること  
トップ4のアドバイスをご共有します！

1

### ウェルカムな空気を作る

「面接で会ったきりマネージャーとは会っていません...」と、不安を抱えたまま初日を迎えることがあります。忙しい中でも「ようこそ」と一言挨拶するだけで、会社への安心感・信頼感が一気に高まります。



2

### 備品の準備

デスクやPC、業務に必要な備品は事前に準備しておくことで、「あなたを歓迎している」というメッセージが自然と伝わります。小さな準備の積み重ねが、安心してスタートを切る第一歩になります。



3

### チームとの挨拶

初日にチームメンバーが会議室などで順番に挨拶に来る形にすることで、雰囲気柔らかくなり、誰がどのような役割かも理解しやすくなります。小さな工夫が、強いチームの土台になります。



4

### 他の従業員と対等に扱う

新入社員は、業務だけでなく人間関係や会社の文化にも慣れる必要があります。他の社員と同じように対等に接し、定期的なフィードバックや声かけを通じて信頼関係を築いていくことが、早期定着につながります。



### 番外編

入社初期のサポートが終わった後も、社員がイキイキと働き続けられる環境づくりが大切です。私たちHuminaでは、そんな定着と成長をサポートする「エンゲージメントコーチング」もご提供しています！

お気軽にお問い合わせください！

CONTACT US  
HIR  
HUMINA RESOURCE